

ZARZĄDZENIE NR 37/2019
WÓJTA GMINY CZERNIKOWO
z dnia 30 kwietnia 2019r.

zmieniające Regulamin Pracy Urzędu Gminy Czernikowo.

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2019 poz.506.), oraz art.104 i art. 104² § 2, ustawy z dnia 26 czerwca 1974r kodeks pracy (Dz.U. z 2018r poz. 917 z późn. zm.),

zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku Nr 1 do zarządzenia Nr 8/2011 Wójta Gminy Czernikowo z dnia 10 marca 2011r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Czernikowo, zmienionego zarządzeniem Nr 70/2015 Wójta Gminy Czernikowo z dnia 4 grudnia 2015r. zmieniającym załącznik Nr 1 do Zarządzenia Wójta Gminy Czernikowo w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Czernikowo, zarządzeniem Nr 14/2019 Wójta Gminy Czernikowo z dnia 18 lutego 2019r zmieniającym Regulamin Pracy Urzędu Gminy Czernikowo, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„ informować pracownika ds. zatrudnienia o zmianie danych osobowych, określonych w art. 22¹ Kp, a w szczególności adresu, stanu cywilnego, wszelkich innych danych wymaganych zgodnie z obowiązującym prawem;”

2) w § 8

ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Praca wykonywana ponad normatywny czas pracy jest pracą w godzinach nadliczbowych. Praca w godzinach nadliczbowych jest dopuszczalna tylko w razie:

- a) konieczności prowadzenia akcji ratowniczej dla ochrony życia lub zdrowia ludzkiego albo dla ochrony mienia lub usunięcia awarii;
- b) szczególnych potrzeb pracodawcy.”

ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku z okolicznościami, o których mowa w ust. 1 lit. b, nie może przekraczać dla pracownika 150 godzin w roku kalendarzowym.”

ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Pracownikowi, za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje, według jego wyboru, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, za pracę w sobotę przysługuje cały wolny dzień, bez względu na wymiar takiej pracy. Za pracę w niedziele i święta pracownicy otrzymują dodatkowy cały dzień wolny w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzieli (ewentualnie do końca okresu rozliczeniowego), natomiast za pracę w święto – do końca okresu rozliczeniowego.”

3) § 26. otrzymuje brzmienie:

„Pracownicy lub pracownikowi wychowującej lub wychowującemu przynajmniej jedno dziecko do lat 14 przysługuje zwolnienie od pracy na dwa dni lub w wymiarze 16 godzin z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.”

4) Tytuł rozdziału 11 otrzymuje nowe brzmienie:

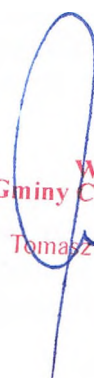
„Ochrona pracy kobiet w ciąży i karmiących dziecko piersią oraz pracowników młodocianych.”

5) § 40. otrzymuje nowe brzmienie:

„Prace wzbronione kobietom w ciąży i karmiącym dziecko piersią określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 roku w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz.U. 2017r poz. 796 z późn.zm.).

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom.



Wójt
Gminy Czernikowo
Tomasz Krasicki